

大华股份（策软）2022 校园招聘正式启动！

策马奔腾 共筑青春繁华

企业介绍

浙江大华技术股份有限公司，是全球领先的以视频为核心的智慧物联解决方案提供商和运营服务商，现拥有 16000 多名员工，研发人员占比超 50%，产品覆盖全球 180 个国家和地区。公司以技术创新为基础，提供端到端的视频监控解决方案、系统及服务，为城市运营、企业管理、个人消费者生活创造价值。基于视频业务，公司持续探索新兴业务，延展了机器视觉、视频会议系统、专业无人机、智慧消防、电子车牌、RFID 及机器人等新兴视频物联业务，致力于让社会更安全，让生活更智能。

杭州策软科技有限公司，成立于 2019 年 3 月，是一家专注于为视频安防企业提供服务的软件企业，目前具备各类专业技术人员 3000 多人，致力于为客户提供可靠的、专业的、高质量的软件外包服务和技术服务。公司对接业内领先企业，深耕行业内部，为企业提供技术研发及人才战略储备，同时为员工提供更广阔和高端的就业平台。公司

重点合作伙伴为浙江大华技术股份有限公司。

岗位介绍

样本标注员 工作地点：杭州富阳，提供住宿

【工作职责】

1. 根据规则对图片数据进行整理及标注
2. 标注对象主要以图片的文本、行驶及交通图片为主，如标注图像中相关信息及勾勒图片中的主体（公司可提供相应软件的岗前培训）；
3. 数据收集、整理和统计工作

【任职资格】

1. 大专及以上学历，计算机及相关专业优先；
2. 熟练操作电脑软件，具有耐心细致、有独立思考和解决问题的能力；
3. 能适应重复或繁琐的信息处理工作。
4. 接受加班

研发技术员 工作地点：杭州滨江，无住宿

【工作职责】

1. 按照一定要求对数据分类，标记标签，并去除无效数据
2. 负责搭建数据需求中指定环境，并且主导完成数据采集、模拟工作

【任职资格】

1. 大专及以上学历，稳定者可放宽学历，计算机相关专业优先
2. 懂基本电脑知识，理解能力较好
3. 心细、稳定，工作负责，积极
4. 服从管理，能接受加班

自动化制造工程师 工作地点：杭州富阳，提供住宿

【工作职责】

1. 负责自制设备所需结构件物料合规性检验；
2. 负责非标自动化设备、机器人，AGV 等设备整机及其部件的机械组装、电控柜接线；
3. 负责各种非标自动化设备、机器人、AGV 等整机机械或电气控制调试；
4. 负责设备异常问题分析、排查、维修及保养；
5. 协助设备开发工程师进行相关设备的机械结构、电气控制及功能性改善。

【任职资格】

1. 大专及以上学历，自动化、机电一体化等机械或电气相关专业；
2. 具备基本的电气知识，并能熟练使用常用装配工具及万用表等；
3. 能简单操作 SOLIDWORKS、AUTOCAD、Proe 等绘图软件；
4. 具备一定的设备异常分析及问题解决能力；

5. 责任心强，能吃苦耐劳，具备良好的沟通能力及团队合作意识。

ME 工程师 工作地点：杭州富阳，提供住宿

【工作职责】

现场方向

1. 负责产品量产导入，提升可制造性，制定生产工艺流程，建立完善的工艺解决路线；
2. 负责在量产阶段的产品异常处理，确保问题及时解决；
3. 参与品质分析，为质量改进提供工艺依据；
4. 负责加强和改善生产工艺，提高生产效率，降低成本；
5. 负责生产自动化的推进展开，不断提升生产线自动化水平；
6. 精益改善推进，通过 CIP 活动持续增效减员。

NPI 方向

7. 负责新产品可制造性评审及导入，跟进新产品导入计划，新产品异常分析及改善；
8. 负责工艺规划、工艺管理及工艺文件制定（过程流程图、标准作业指导书、规范类文件等）；
9. 负责新工艺、新设备验证及导入；
10. 负责生产自动化推进，提升智能制造水平。

【任职资格】

1. 大专及以上学历，机械/电子/工业工程类相关专业；
2. 熟悉 office 软件、CAD 等制图软件。

PCBA 工艺工程师 工作地点：杭州富阳，提供住宿

【工作职责】

1. 负责 PCBA 不良品原因分析及维修；
2. 负责 MES 系统维修模块中当前分析结果数据录入；
3. 对所负责的产品维修良率及维修质量监管；
4. 针对分析结果是共性问题点进行改善推动；

5. 设备异常处理、维护保养，产品质量提升；
6. 辅助设备维修、保养稼动率提升。

【任职资格】

1. 大专及以上学历，机电类相关专业
2. 具备一定的设备异常分析及问题解决能力；
3. 责任心强，能吃苦耐劳，具备良好的沟通能力及团队合作意识。

设备工程师 工作地点：杭州富阳，提供住宿

【工作职责】

1. 负责工厂设备保养维护计划编制、主导 TPM 项目；
2. 对车间设备机械类、电气类疑难问题的技术支持、设备改善活动及疑难故障分析并快速解决，制定各设备履历表；
3. 定期（月度、季度、年度）带领设备技术员开展预防性维护保养工作；
4. 负责新设备导入评估、安装调试、验收及管理。对旧设备优化改造、报废评估；
5. 制定设备的操作规程、对技术员、作业员进行操作、维护保养培训。

【任职资格】

1. 机械/自动化/电子类相关专业
2. 具备一定的设备异常分析及问题解决能力；
3. 责任心强，能吃苦耐劳，具备良好的沟通能力及团队合作意识

职业发展

专员-组长-主管-经理的晋升路径和培养方案

薪酬福利

工资：3000-7000 元/月；

住宿：提供舒适员工宿舍，4-6 人间，独卫，空调，免费 WiFi；

五险：为每个员工缴纳养老保险、医疗保险、失业保险、工商保险、生育保险；

法定休假：提供带薪年假、病假、产假、婚假等各种国家法定节假日；

节日福利：丰厚的节日礼，生日红包 100 元，旅游基金 500 元/年；

健康关怀：入职体检，全面的员工年度体检；

员工培训：岗前培训、在职拓展和技能培训；

就餐：公司食堂有色香味俱全的美食，提供工作日的餐补，17 元/天；

其他福利：高温补贴，部门的团体活动，内购福利；

